

UNSERE UNTERNEHMENSKULTUR

H3plus Therapiezentrum

Birkenstraße 43
50389 Wesseling
Telefon: 02236 969970
E-Mail: info@h3plus-therapiezentrum.de
www.h3plus-therapiezentrum.de

EINLEITUNG: VOM ZUHÖREN ZUM HANDELN

Dieser Leitbildentwurf ist aus einem offenen Dialog entstanden – aus ehrlichen Rückmeldungen unserer Mitarbeitenden sowie aus den Perspektiven und Impulsen unseres Führungsteams. Die Grundlage bilden zwei umfassende Umfragen, die uns zeigen, was unsere tägliche Arbeit ausmacht, was uns verbindet und wofür wir gemeinsam eintreten wollen. Dieses Leitbild ist unser kultureller Kompass – für heute und für die Zukunft.





**UNSERE WERTE,
UNSERE STÄRKE,
UNSERE VISION...**

WERTSCHÄTZUNG UND VERTRAUEN ALS FUNDAMENT

Was unser Team verbindet, ist eine Kultur der Offenheit, des gegenseitigen Respekts und der Wertschätzung. Diese Haltung zieht sich durch alle Ebenen – von der Zusammenarbeit im Team über den Umgang mit Patient*innen bis hin zur Führung. Vertrauen ist für uns kein leeres Wort, sondern gelebte Praxis – in der ehrlichen Kommunikation, im Raum für Eigenverantwortung und in dem Gefühl, gehört zu werden.

TEAMGEIST, DER TRÄGT

„Auf Augenhöhe“, „familiär“, „interdisziplinär“ – so beschreiben viele unserer Mitarbeitenden die Zusammenarbeit. Der Zusammenhalt im Team, die gegenseitige Unterstützung und das gemeinsame Lernen werden als besondere Stärken erlebt. Führung bedeutet bei uns, Menschen zu befähigen, nicht zu verwalten. Dies zeigt sich in der starken Förderung von Weiterbildungen ebenso wie in der Offenheit für Ideen und Feedback.

EIGENVERANTWORTUNG MIT RAUM ZUR ENTFALTUNG

Ein freies, eigenverantwortliches Arbeiten gehört für viele zu den Dingen, die ihre Arbeit besonders machen. Dieser Freiraum ist gleichzeitig ein Ausdruck des Vertrauens, das wir einander entgegenbringen, und schafft ein Klima, in dem sich jede*r einbringen und entwickeln kann. Qualität steht dabei stets vor Quantität – fachlich wie menschlich.

FÜR MENSCHEN DA SEIN – MIT EMPATHIE UND PROFESSIONALITÄT

Unsere Arbeit ist geprägt von Nähe zu Menschen, sei es im direkten Kontakt mit Patient*innen oder in der täglichen Teamarbeit. Menschlichkeit, Empathie und Fachkompetenz sind bei uns kein Widerspruch, sondern Grundlage unseres beruflichen Selbstverständnisses.

TRANSPARENZ UND WEITERENTWICKLUNG ALS GEMEINSAME AUFGABE

Auch die Führungsperspektive spiegelt den Wunsch nach Klarheit und Beteiligung: Transparente Kommunikation, geteilte Entscheidungen und strukturierte Prozesse sind Leitplanken, an denen wir gemeinsam arbeiten. Entwicklung bedeutet für uns nicht nur fachliches Wachstum, sondern auch eine stetige Reflexion unserer Kultur – mit dem Ziel, sie aktiv zu gestalten.

UNSERE VISION: MITEINANDER STARK FÜR MORGEN

Wir wollen ein Arbeitsumfeld schaffen, das nicht nur heute motiviert, sondern auch langfristig trägt. Dafür setzen wir auf eine dynamische, lösungsorientierte Haltung, die Wandel als Chance begreift. Unsere gemeinsame Vision: eine Einrichtung, die durch Menschlichkeit, Exzellenz und Teamgeist Maßstäbe setzt – im Umgang miteinander und in der Versorgung unserer Patient*innen.

SCHLUSSWORT: WIR GESTALTEN ZUKUNFT GEMEINSAM

Dieses Leitbild ist mehr als ein Text. Es ist ein Ausdruck dessen, was uns wichtig ist und wofür wir stehen. Es lebt durch jede Begegnung, jede Entscheidung, jedes Miteinander im Alltag. Gemeinsam wollen wir unsere Kultur weiterentwickeln – mit Mut, mit Herz und mit dem Vertrauen, dass wir als Team alles schaffen können.

